

Jaarverslag

stichting Avondje Uit 013



2020

Dit initiatief wordt gesteund door:

VSBfonds,
iedereen doet mee

**oranje
fonds**
Doe je mee?

Inleiding

Helaas blijkt eenzaamheid en sociaal isolement nog steeds veel voor te komen. Uit onderzoek van Movisie in 2019 blijkt tot 10 % van de jongeren zich langdurig eenzaam te voelen[1]. Uit onderzoek blijkt dat eenzame jongeren en jongvolwassenen een grotere kans hebben op het ontwikkelen van gezondheids- en maatschappelijke problemen.[2] Als gevolg van eenzaamheid ontwikkelen mensen psychische problemen, zoals depressies, stress, slaap- en verslavingsproblematiek. Er is vaker sprake van een inactieve levensstijl met weinig beweging en overgewicht.

Uit eigen onderzoek blijkt dat er in de regio Midden-Brabant weinig op maat gemaakt vrijetijdsaanbod is voor mensen die moeite hebben met aanhaken bij sociale contacten. Dit staat de verwachting van het CBS dat er een groeiende groep mensen is die geen aansluiting vindt bij een sociaal netwerk. [3]

Het afgelopen jaar heeft ons geleerd dat activiteiten gericht op het verminderen van sociaal isolement en eenzaamheid onverminderd belangrijk blijven. Er komt helaas steeds meer onderzoek naar voren van ernstige effecten op het sociale welzijn van met name jongeren gedurende de corona pandemie [4]. Onze organisatie is klein en wendbaar waardoor wij snel kunnen schakelen bij veranderende richtlijnen van het RIVM.

Daarom is begin 2018 het initiatief Avondje Uit (AU) gestart. Vanaf de start hebben we samen met deelnemers zinvolle en inhoudelijke vrijetijdsactiviteiten georganiseerd. Ter kennismaking nodigen we je uit om onze [welkomstvideo op onze website](#) te bekijken.

¹ [Movisie 2019](#)

² [The guardian 2018](#)

³ [CBS 2016](#)

³ [I&O research 2020](#)

Onze missie, de stip aan de horizon

Het verbeteren van de sociale zelfredzaamheid van jongeren en jongvolwassenen door vrijetijdssteun te bieden gericht op het maken van duurzame sociale contacten.



Onze visie, hoe gaan we daar komen

Stichting Avondje Uit 013 gelooft erin dat zinvolle vrijetijdsbesteding essentieel is voor een gelukkig en gezond bestaan. Wij hebben een gemeenschap gecreëerd waar mensen zichzelf kunnen zijn en zich kunnen ontplooiën.

We organiseren leuke en leerzame activiteiten voor mensen die behoefte hebben aan meer sociale contacten of zich in een sociaal isolement bevinden. Dit doen wij met een wekelijks vrijetijdsaanbod. Samen met deelnemers geven we vorm aan activiteiten die bijdragen aan het aangaan en onderhouden van duurzame sociale contacten. Binnen onze methodische werkwijze staat het ontwikkelen van de sociale vaardigheden van deelnemers centraal. Bij ons kunnen zij in een vertrouwde community onder begeleiding hun passies onderzoeken en omzetten in gezamenlijke vrijetijdsactiviteiten. We volgen de principes van de stroming van de [positive psychologie](#). We kijken wat iemand wel kan en wel leuk vindt. We opereren nu nog in de regio Midden-Brabant en we streven ernaar dat iedereen in deze regio een sterk sociaal netwerk kan ontwikkelen.

Voor wie zijn wij er

We ondersteunen mensen met en zonder zorgindicatie. Mensen die moeite hebben met hun sociale ontwikkeling en die daar in een vrijetijd omgeving aan willen werken. Daarnaast zijn we er voor mensen met een fysieke, cognitieve of meervoudige beperking. We zijn een plek waar iedereen terecht kan. Het is wel belangrijk dat een deelnemer (of ouder/begeleider) aan kan geven welke behoeften hij of zij heeft zodat we inzichtelijk kunnen maken wat we kunnen en willen bereiken. Onze activiteiten zijn geschikt voor alle mensen die behoefte hebben aan meer langdurig sociaal contact.

- ✓ Voor jongeren- en jongvolwassenen die de vaardigheid missen om zelfstandig vorm te geven aan een sociaal leven
- ✓ Voor iedereen met behoefte aan een groter sociaal netwerk
- ✓ Voor iedereen die moeite heeft met het behouden van sociale relaties
- ✓ Voor iedereen die planmatig wilt werken aan het verbeteren van sociale vaardigheden
- ✓ Voor iedereen: met of zonder beperking
- ✓ Deelnemers van 16 – 35 jaar uit de regio midden-Brabant

Activiteitenplan

Er zijn verschillende middelen wij in willen zetten om onze doelstellingen te bereiken.

In 2020 hebben we vooral ingezet op het verhogen van de frequentie van onze activiteiten. In verband met corona wilden we vooral veel contactmomenten aanbieden aan onze deelnemers. een deel van onze activiteiten vond online plaats.

Ook organiseerden we twee keer een speciale week samen met andere partners.

In mei organiseerden we het Stay Positive programma. Een maand lang organiseerden we 3 activiteiten per week, waarin de elementen vrije tijd, bewegen en persoonlijke ontwikkeling centraal stonden. Hiervoor werkten we samen met www.vibeactive.nl en www.asskme.com.

Het resultaat was redelijk succesvol. Op de vrijetijdsavond kwamen veel mensen af. Op de groepsgesprekken in het begin ook maar later wat minder. De deelname aan de beweegactiviteiten was wisselend. We hadden 97 deelnames van 23 verschillende personen.

VIBE ACTIVE **ASSK** **AVONDJE UIT**

presenteert:

Stay positive

**ACTIVITEITEN
PROGRAMMA**
19.00 - 20.30

Maandag
Beweging



Woensdag
Inspiratie



Vrijdag
vrije tijd



De hele maand mei activiteiten. Start op 4 mei.

Hoe spreken we af?
Elke activiteit begint om 19.00 vanuit de Skype groep Stay Positive ASSK, VibeActive & Avondje Uit.

Voor meer vragen of deelname: Malou@avondjeuit013.nl

Autisme netwerk midden Brabant, Avondje Uit 013 en Assk presenteren:

GET TOGETHER

Weekchallenge met activiteiten Start op 28 sept

1 Journal opdrachten

2 Dagelijkse wandelmeditaties

3 Webinar met ervaringswerkers

4 Verschillende avondactiviteiten in en rondom Tilburg

5

6

Ma

Di

Wo

Do

Vr

Za

Aanmelden: www.avondjeuit013.nl/get-together
Daag jezelf uit om met jezelf en anderen in contact te komen

In oktober tijdens de landelijke week tegen eenzaamheid namen wij het initiatief tot een stedelijk programma genaamd Get Together. Samen met 6 andere partijen creëerden wij een week lang een divers aanbod aan activiteiten. Ook kregen deelnemers via een [Journal](#) de gelegenheid om wandelmeditaties en opdrachten gericht op persoonlijke ontwikkeling te volgen.

Meer informatie hierover lees je op de [get together pagina](#).

In totaal werden 12 activiteiten georganiseerd en bereikten we 30 verschillende personen met in totaal ongeveer 90 deelnames.

Ook gingen we aan de slag met het werken in projectgroepen om deelnemers projectmatig vaardigheden te laten ontwikkelen om in de toekomst zelfstandig activiteiten te organiseren. Een mooi resultaat hiervan was de Halloween spooktocht. Deze tocht werd door 4 deelnemers georganiseerd onder begeleiding van Avondje Uit en Brabant Maatjes. Op de avond waren meer dan 20 deelnemers betrokken als spookact.



Om sociale zelfredzaamheid duurzaam te verbeteren vinden wij het van belang om een methodische werkwijze te ontwikkelen en te hanteren.

- ❖ Vrijtijdsactiviteiten organiseren samen met onze deelnemers is de kern van onze bedrijfsvoering en het platform om onze doelstellingen te realiseren.
- ❖ Individuele begeleiding en coaching bieden aan extra kwetsbare deelnemers is van belang om een vertrouwensband te ontwikkelen en inzicht te krijgen in hun persoonlijke wensen en behoeften.
- ❖ Leerwerkplekken aanbieden aan deelnemers die al wat verder zijn in hun sociale ontwikkeling
- ❖ Positionering. AU is een nieuwe speler in het sociale veld. Om veel deelnemers te bereiken en te activeren moeten we actief werken aan het netwerk in de regio Midden-Brabant.

Financieringsplan

Om te werken aan onze missie en vorm te geven aan onze visie is financiering benodigd. Wij zien verschillende mogelijkheden om financiering te realiseren.

1. Subsidies bij gemeenten
2. Fondsenwerving
3. Samenwerking met zorgorganisaties
4. Sponsoring door bedrijven
5. Crowdfunding
6. Bijdragen van deelnemers zelf en eventueel hun ouders

AU weet steeds meer partners aan zich te binden. Inmiddels hebben we naast de gemeente Tilburg 5 co-financiers aan ons verbonden. We hebben de volgende realisaties bewerkstelligd in 2020(groen gearceerd in begroting).

1. VSBfonds & Oranje fonds hebben een eenmalige projectbijdrage toegekend van in totaal €22.500.
2. Amarant/Regionaal Autisme Centrum/Leermakers zorggroep/Jados hebben een samenwerkingsvoorstel ondertekend voor in totaal 7000,- per jaar met een intentieverklaring van 2 jaar.
3. Subsidie vanuit de gemeente Tilburg van €49.522,01
4. €450,- sponsoring en donaties

Wij zullen voor een deel van onze continuering waarschijnlijk een beroep blijven doen op de gemeente Tilburg. Dit gezien de kwetsbare financiële positie van de deelnemers en onze bijzondere rol als activiteitenaanbieder en tevens ondersteuner op andere gebieden zoals mentale gezondheid en ondersteuning in vraagstukken als wonen, werken, studie en relaties. Dit samen maakt ons een belangrijke schakel in het bijdragen aan het (sociale) welzijn van inwoners van Tilburg.



Organisatie

Stichting Avondje Uit kent een tweehoofdig bestuur in de naam van Jeroen Hellemons en Cyrille van Melis. Zij zijn samen begin 2018 het initiatief Avondje Uit gestart. Dit begon als een burgerinitiatief. Het vond breed draagvlak al in het eerste jaar bij deelnemers, professionals, ouders en andere betrokkenen. Er werd deelgenomen aan een innovatieprogramma van de regio Hart van Brabant en uit die periode bleek dat er duidelijk bestaansrecht is voor dit initiatief.

Omdat AU zich nog in de opstartfase bevindt is gekozen voor een bestuur bestaande uit de oprichters. Er zijn geen andere kandidaten die de kennis van het initiatief en haar doelstellingen hebben om zitting te nemen in het bestuur.

Uitvoering van taken

Tot op heden worden veel taken nog door Jeroen en Cyrille samen gedaan.

- Beleid en strategie bepalen
- Organiseren en uitvoeren van de vrijetijdsactiviteiten
- Afspraken met netwerkpartners
- Team intervisie

Voor komend jaar worden taken meer projectmatig verdeeld. Verder zijn de volgende taken verdeeld binnen de organisatie.

Voorzitter Jeroen Hellemons

Leiden van de vergaderingen van het bestuur laatste dinsdag van de maand
Nieuwe netwerken aangaan.
Coördineren en uitvoeren van bestuurswerkzaamheden
Vertegenwoordigen van de organisatie naar binnen en buiten.

Secretaris/penningmeester: Cyrille van Melis

Maken van verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de bestuursvergaderingen;
Bijhouden van de financiën;
Doen en ontvangen van betalingen;
Maken van het financieel jaarverslag en een begroting;
Bewaken van de plannen van het bestuur aan de hand van een begroting.

Verder huurt AU de diensten van een pedagoog in op ZZP basis.
Deze helpt ons in deze fase met de ontwikkeling van onze methodische werkwijze.
Ook draagt zij bij aan de sociale ontwikkeling van de deelnemers.
Deze pedagoog heeft HBO pedagogiek afgerond en zij verhuurt zichzelf als coach.

Gegevens pedagoog.

Malou Vercammen
<https://www.malouvercammen.nl/>

Wij beogen om de samenwerking met Malou uiteindelijk om te zetten in een dienstverband binnen de organisatie. Bijvoorbeeld met een contract in de loop van 2021.

Inzet vrijwilligers / leerwerkplekken.

Deelnemers kunnen een rol krijgen binnen de organisatie van AU. Dit noemen wij leerwerkplekken. Dit is bedoeld om hun sociale ontwikkeling te bespoedigen.
Zij kunnen een rol krijgen in bijvoorbeeld het beheren van de social media of het ondersteunen van nieuwe deelnemers die deelnemen aan de activiteiten.
Deze personen krijgen van ons een vrijwilligersvergoeding op basis van de gepleegde inzet.
Dit wordt contractueel vastgelegd.
We verwachten 2 a 3 leerwerkplekken per jaar aan te bieden.

In 2020 hadden de volgende personen een leerwerkplek.

1. Pien Boelen
Rol: social-media beheer en fotografie events

2. Dylan Kuis
Rol: social media, ondersteuning activiteiten

3. Erwin Morelissen
Rol: assistent begeleider



Governance

In de opstartfase zullen wij vooral inkomsten verkrijgen middels subsidies. De verantwoordingsprotocollen die gelden bij de subsidieverstrekkers dienen in deze fase als governance verantwoording.

In 2020 zijn verkennende gesprekken gevoerd met leden van de raad van toezicht.

Er zijn 3 geschikte personen gevonden die per februari 2021 zijn geïnstalleerd.

Dit zijn:

Piet Verrijt. Gevraagd om zijn bestuurlijke ervaring als directeur-bestuurder van Transvorm en PZW.

Mark Smakman. Gevraagd om zijn commerciële ervaring als directeur van Streetwise direct dialogue.

Gerine Lodder. Gevraagd om haar academische kennis en ervaring als assistent-professor van Tilburg University.

Administratie

De stichting administratie wordt bewaard in een veilige G-suit (zakelijke g-mail) omgeving.

We werken met een overzichtelijke administratie per project.

Verslagen van overleggen worden hier opgeslagen, evenals documentatie rondom de methodiek, financiën, algemene administratie en visiedocumenten.

Media-kanalen en netwerken

Wij hebben diverse media kanalen om te communiceren met onze deelnemers.

Website: www.avondjeuit013.nl

Facebook: www.facebook.com/avondjeuit013

Ook hanteren we een mailinglijst met partnerorganisaties en deelnemers. Ons activiteiten aanbod wordt grafisch vormgegeven en verspreid op onze online kanalen en offline in de vorm van drukwerk. Jaarlijks trachten we 1 of 2 persmomenten te realiseren.

Sterk brabant

In 2020 zijn we aangesloten bij de Sterk Brabant community. Dit platform biedt ons toegang tot training, ondersteuning en netwerk met andere initiatiefnemers.



Portret: Avondje Uit 013



21-07-2020 532

[Avondje Uit op Sterk Brabant pagina](#)

We zijn in 2020 ook aangesloten bij [Regio Business](#).

Dit netwerk biedt de gelegenheid om andere ondernemers uit de regio te ontmoeten.

Maandelijks vindt er een (online) bob borrel plaats met inspirerende sprekers. Hier hebben we nog niet zoveel gebruik van gemaakt. Dit kunnen we komend jaar meer doen om meer contacten met het MKB te leggen.

Leergang dilemma

We zijn aangesloten bij de leergang dilemma. Een 8 wekelijks programma waarin dilemma's voor startende ondernemers worden voorgelegd. Je leert van en met andere initiatiefnemers, de bedrijfskundige kant van het ondernemerschap wordt hierin meer belicht.

Een concreet punt wat hieruit is gekomen is een vervolg gesprek met een ondernemer die ons meer kan leren over PGB, WMO en zorg in natura.

Media uitingen.

<https://props.fhj.nl/nieuws/wie-blijven-de-eenzaamheid-in-tilburg-bestrijden-tijdens-de-coronacrisis/>

Invloed corona

Stichting Avondje Uit 013 organiseert normaliter iedere 2 a 3 weken diverse activiteiten op fysieke locaties. Door Covid-19 en de bijbehorende quarantaine is het niet altijd mogelijk om elkaar in groepsverband fysiek te zien. We zijn daardoor genoodzaakt om een deel van onze activiteiten op een leuke en leerzame online voort te zetten.

We organiseren sinds de start van de quarantaine periode meerdere activiteiten per week georganiseerd in een combinatie van online en offline activiteiten. Gedacht kan worden aan online

Versie definitief, april 2021 Jeroen Hellemons, Cyrille van Melis

sportworkshops, online escaperoom, online pubquiz, samen gamen en groepsgesprekken. Bij de fysieke activiteiten kijken we steeds wat mogelijk is en kunnen we in ieder geval een structureel buitenaanbod van wandelen en fietsen aanbieden. We werken daarbij samen met diverse partners en hebben, zoals reeds benoemd, 2 nieuwe activiteitenprogramma's gedraaid: het Stay Positive programma in samenwerking met Jessica de Bont & Valentijn en Kevin van Vibe Active & het Get Together programma in samenwerking met Jessica de Bont en Regionaal Autisme Netwerk Midden Brabant.

We hebben er vertrouwen in dat we kunnen voldoen aan onze jaardoelstelling voor 2021. Onze activiteiten hebben niet het karakter waarbij fysiek contact noodzakelijk is. Het is gebleken dat wij creatief om kunnen gaan met de geldende maatregelen. Daarbij is er nu een beter perspectief in een verdere versoepeling van de Covid-19 maatregelen. We houden ons hierbij aan de geldende RIVM richtlijnen. We vertrouwen op de aanpassingen van externe locaties om de veiligheid van onze deelnemers te garanderen.

Onze methodiekontwikkeling was door de Covid-19 maatregelen wisselend in progressie in 2020. Als goed voorbeeld, zoals uitgewerkt onder verder uitgewerkt in de volgende paragraaf 'ontvangen middelen en prestaties', zijn het werken in projectgroepen om de sociale vaardigheden van onze deelnemers verder te verbeteren. We hebben meerdere fysieke workshops georganiseerd en een jaaragenda vol met activiteiten en projectgroepen gemaakt in de periode september/oktober vorig jaar. Hierna kwam een nieuwe lockdown van Covid-19 maatregelen, waardoor we de agenda weer om hebben moeten gooien naar voornamelijk online activiteiten. Desondanks kijken we altijd zoveel mogelijk naar wat wel mogelijk is.

Een ander aspect in onze methodiekontwikkeling die in 2020 nog beter had gekund is de monitoring van de progressie van onze deelnemers met ons (in samenwerking met Tilburg University) ontwikkelde meetinstrument. Dan hebben het over het meten van 6 sociale vaardigheden (samenwerken, zelfvertrouwen, initiatief nemen, invoelend vermogen, verantwoordelijkheid nemen, communicatieve vaardigheden). Doordat we veel energie hebben gestoken in een extra activiteitenaanbod en we minder structureel onze deelnemers fysiek konden zien, is het meten van de progressie van onze deelnemers enigszins op de plank blijven liggen. Naar 6 deelnemers is de vragenlijst toegestuurd. Daarna is er incidenteel op geëvalueerd. Voor 2021 hebben we nu een CRM systeem aangeschaft om deze rapportages van deelnemers ook beter (AVG proof) te kunnen verwerken.

Ontvangen middelen en prestaties 2020

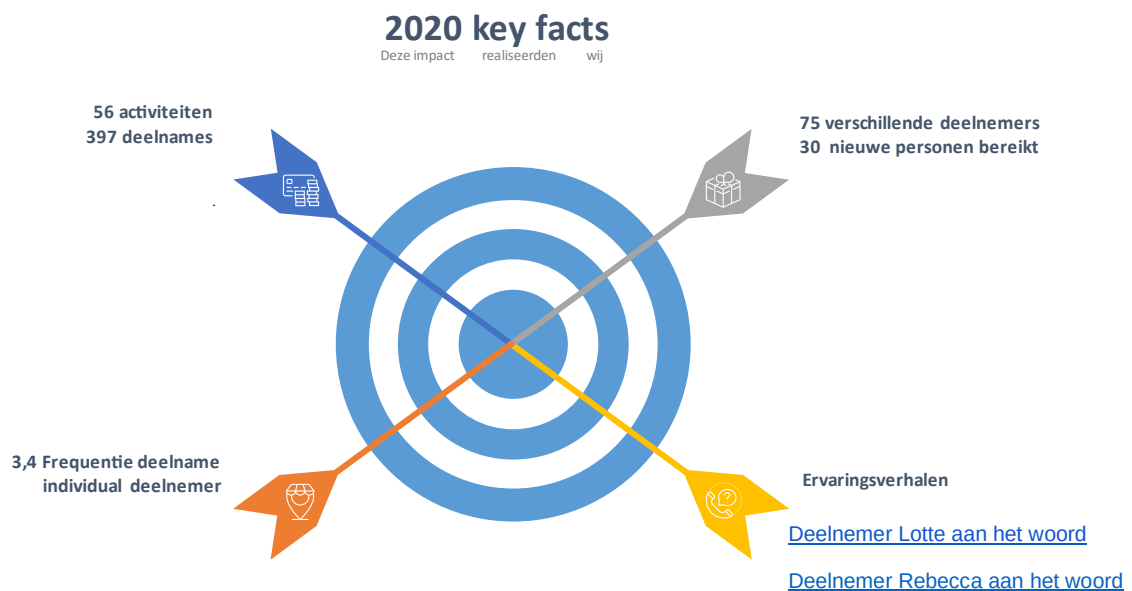
Om onze missie te realiseren heeft AU013 in 2020 middelen ontvangen van de gemeente Tilburg. Dit ging om een subsidie van € 24.974,31 in de eerste helft van €2020 en om een subsidie in de 2^e helft van 2020 van € 24.547,70 euro. In totaal is de ontvangen subsidie van de gemeente Tilburg in 2020 €49.522,01.

We hebben ons project "Sociaal vaardig in vrijetijdsbesteding" ingediend bij het VSBfonds en het Oranjefonds ingediend in de lente van 2020. Deze fondsen hebben respectievelijk €12.500 euro (VSBfonds) en €10.000 euro toegezegd, ingaande vanaf oktober 2020 – september 2021. Het voorschot van deze middelen zijn in het begin van 2021 uitgekeerd.

We hebben financiële partnerships gerealiseerd met zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Tilburg voor een periode van 2 jaar. Voor de samenwerking met AU013 heeft Amarant een bijdrage van €2500,- ingelegd, Regionaal Autisme Centrum €2500,- en Leermakers Zorggroep €1000,-. In totaal is hiermee in 2020 een bedrag van €6000,- opgehaald.

Er is in crowdfunding €300,- opgehaald door een hardlooper en €150,- met oliebollen bakken.

Onder deze financieringen zitten prestatieafspraken voor 2020 met o.a. de gemeente Tilburg en de fondsen. We hebben de doelstellingen hierin behaald. We hebben 36 activiteiten geregistreerde (data uit ons ticketsysteem) georganiseerd en 257 geregistreerde deelnames van 75 verschillende deelnemers. Hier bovenop hebben we nog spontaan extra gratis activiteiten georganiseerd in de Covid-periode, waar deelnemers geen kaartje voor hoefde te halen. Dit gaat om nog een aantal van 20 activiteiten (zie <https://www.avondjeuit013.nl/verleden-kalender/>) met een gemiddelde van 7 personen per activiteit (gemiddelde, vanuit de geregistreerde data), nog uitkomend op 140 extra deelnames.



figuur 1. Keyfacts 2020

Om onze missie en visie te bereiken staat het realiseren van activiteiten met de implementatie van onze methodiek centraal. Tijdens onze activiteiten wordt gewerkt aan de ontwikkeling van de sociale zelfredzaamheid door het stimuleren van de sociale vaardigheden van deelnemers..

We organiseren een divers activiteiten aanbod waarin deze competenties in verschillende vormen terugkomen. Gedacht kan worden aan actieve workshops, toneel workshops, een escaperoom en een gezamenlijk kerstdiner. We zijn vanwege Covid-19 periode in 2020 veel online gaan organiseren met een wekelijks aanbod zoals online klets gesprekken, online escape rooms, pubquiz, online sporten met VibeActive en samen online interactieve games spelen via onze nieuwe Discord server.

Voor een inblik in ons totale activiteiten aanbod verwijzen we jullie graag naar onze website, waarin al onze gerealiseerde evenementen staan: <http://www.avondjeuit013.nl/kalender>

Vanaf 2020 hebben we een belangrijke methodische ontwikkeling bij onze activiteiten: het werken in projectgroepen. Zoals uitgebreid beschreven in de projectplannen van "sociaal vaardig in vrijetijdsbesteding", zien we het organiseren van onze activiteiten in groepen van werknemers als een beter middel in de ontwikkeling van de sociale vaardigheden van onze deelnemers. We maken

de activiteitenkalender dan samen met deelnemers en koppelen onze activiteiten aan projectgroepen. We organiseren hiervoor (online) brainstormavonden met onze deelnemers.

Door Covid-19 zijn we echter wel vaak genooddaakt geweest om onze activiteitenkalender op korte termijn aan te passen aan de nieuw geldende maatregelen, waardoor veel activiteiten met projectgroepen zijn opgeschoven.

Onze activiteiten worden georganiseerd onder professionele begeleiding om de agogische kwaliteit te bewaken. We werken met partnerorganisaties en professionals om ons activiteitenaanbod vorm te geven. Zo worden bijvoorbeeld de (online) actieve workshops door sportprofessionals van Vibe Active georganiseerd, onze toneelworkshops door kleinkunstacademie Factorium en de Dungeons en Dragons workshop door de Jonge Strateeg.

We activeren (nieuwe) kwetsbare deelnemers voor onze activiteiten bij diverse zorg- en welzijnsinstellingen en speciaal onderwijsinstellingen in de regio Hart van Brabant. Als begeleiders worden we geschoold en getraind om met deze doelgroep te werken door bijvoorbeeld welzijnsprofessionals van Contour de Twern.

Ons methodisch plan is constant in ontwikkeling om de sociale zelfredzaamheid van onze deelnemers duurzaam te verbeteren. We werken hierin actief samen met Tilburg University en Fontys Hogescholen. We hebben een ZZP dienstverband met een pedagoge voor de uitvoering van onze methodiek.

Om het bereik en naamsbekendheid van AU voor deelnemers te vergroten maken we gebruik van onze website: www.avondjeuit013.nl en Facebookpagina www.facebook.com/AvondjeUit013/.

Waar staan we nu

Er is nog steeds veel vraag naar onze vrijetijdsactiviteiten. Er liggen veel kansen waar we op kunnen inspelen. Onze contactpersoon binnen de gemeente sprak over Avondje Uit onlangs de woorden - *onmisbaar voor de stad* – uit. In 2020 hebben we onze meerwaarde voor de stad nog verder kunnen bewijzen. Door meerdere partijen aan ons te binden en het kunnen waarmaken van al onze verplichtingen laten we zien dat we bestaansrecht hebben. We hebben onszelf goed laten zien door een hoog aanbod aan activiteiten en het bereiken van veel mensen. Ook startten we met de implementatie van onze methodiek. Hier zijn we wel nog zoekend in. De strategische vraag of we onszelf meer profileren als vrijetijd of als zorgaanbieder speelt hierin mee.

Voor 2021 staan er een aantal interessante strategische vraagstukken op de planning.

De organisatie zelf is erg in ontwikkeling. Een van de bestuursleden heeft zijn andere baan opgezegd om full-time op de stichting te kunnen richten. Ook pedagoo Malou Vercammen haar taak en aandeel binnen de stichting is vergroot. Ook zij heeft een ambitie om zich binnen de stichting verder te ontwikkelen en betrokken te blijven.

De grootste uitdaging voor komend jaar is om goed te focussen.

Er zijn een aantal zaken die wij willen onderzoeken.

Meer structurele financiering realiseren blijft een aandachtspunt.



Komend jaar

In 2021 verwachten we een toename van het aantal jongeren dat gebruik wil maken van onze activiteiten. De corona situatie zal een beroep doen op mensen hun mentale veerkracht. We breiden het aantal samenwerkingspartners uit waardoor we een groter bereik krijgen. Dit zal zich gaan vertalen in het aantal activiteiten en bereikte personen. Ook zullen we verder gaan met de implementatie van de methodiek. *Deze implementatie heeft afgelopen jaar wat vertraging opgelopen door de beperkende maatregelen.*

In het goedgekeurde plan 'sociaal vaardig in vrijetijdsbesteding' staat een doelstelling waarbij we meer jongeren in projectgroepen ervaring op laten doen om hun vaardigheden te verbeteren rondom vrijetijdsbesteding. Deze doelstellingen worden gevolgd.

Na 6 maanden onderweg te zijn in dit plan is ongeveer 40% van de doelstelling verwezenlijkt. We lopen op schema met het aantal activiteiten, maar nog niet op schema met de methodiek en vragenlijst. Hiervoor dienen we op korte termijn te starten met het nieuwe cliëntsysteem Cliëndo.

Zie bijlage 1 voor overzicht prestatieafspraken met opdrachtgevers.

Uit de strategiesessie zijn een aantal speerpunten voor 2021 en 2022 benoemd.

Doelen 2021 & 2022

De belangrijke milestones die we als team willen behalen

Beschrijvingen			Prioriteitsstelling		
#	Doelen	Owner	Waarde (value)*	Inzet (effort)*	Prioriteit
1	Bestaand activiteitenpakket uitvoeren en operationeel optimaliseren	Jeroen & Cyrille	★★★	★★	1
2	Onderdeel worden van de basisvoorziening gemeente Tilburg (3 -5 jaar subsidiefonds)	Jeroen	★★★★★	★★	1
3	Structureel meten van de impact van de activiteiten aan de hand van kwantitatieve en kwalitatieve methodes	Cyrille	★★	★★★★	
4	Optimaal bereiken van de doelgroep in de regio Tilburg	Jeroen & Cyrille	★★★★	★★★	
5	Onderzoeken van alternatieve financieringsmogelijkheden (bijv. PGD)	Cyrille	★★★★★	★★★★★	1
6	Verbreden van doelgroep (bijv. 35 -65 jaar met 'hippere' events)	Cyrille	★★★★	★★	
7	Organiseren van grotere events (bijv. ontmoetingsfestival)	Cyrille	★★★	★★★★★	
8	Oppoetsen van branding en imago AvondjeUit	Cyrille	★★★★	★★★★	
9	Opstarten van activiteiten buiten Tilburg	Jeroen	★★★★	★★★★★	
10	Verbreden van het activiteitenpakket (bijv. VakantieUit of sport clinics)	Jeroen	★★★★★	★★★★★	

* 5-puntsschaal

