

Jaarverslag 2023

Stichting Avondje Uit



Inhoudsopgave

Terugblik bestuur op 2023	3
Missie, visie	4
Impactverhalen	5
Activiteiten, terugblik per locatie, deelnemersontwikkeling.....	7
Speciale programma's	17
Ontvangen middelen 2023	24
Organisatie	25
Partners	27
marketing communicatie	28
Avondje Uit in de media	29
Vooruitblik 2024	30

Terugblik bestuur op 2023

2023 was het jaar waarin we ons eerste lustrum vierden. Het brengt een grote glimlach op mijn gezicht als ik terugdenk aan alle bijzondere activiteiten en momenten die we samen hebben meegemaakt. Het was ook een jaar van flinke groei. Door de uitbreiding naar 's-Hertogenbosch en nieuwe samenwerking. We zagen ook mooie persoonlijke groei bij onze deelnemers in de community. Dat is uiteindelijk waar we het voor doen. Mensen zien groeien in hun persoonlijke en sociale ontwikkeling. Betekenisvolle contacten die worden opgedaan en vriendschappen die ook buiten Avondje Uit blijven bestaan.

Ook financieel was het een positief jaar. We mogen dus in de breedte terugkijken op een goed jaar. Persoonlijke hoogtepunten waren voor mij de eerste geslaagde editie van Tilburg Castle. Een sport- en spelevenement voor de stad Tilburg, georganiseerd door 25 jongeren uit de groep. Een dag die de betrokkenen trots bracht en liet zien dat teamwork en vertrouwen krijgen je tot dingen in staat stelt die je niet voor mogelijk acht. Maar liefst 600 bezoekers hadden een fantastische dag in het Spoorpark.

Ook de vakantiereis naar Disneyland sprong eruit. Ik hoorde van zoveel deelnemers dat dit een absolute droom was die uitkwam. Gewoon met leeftijdsgenoten, met nieuwe vrienden, samen op vakantie gaan. Dat we als team konden faciliteren dat 16 deelnemers een betekenisvolle en ook leerzame week in de magische wereld van Mickey Mouse beleefden zal mij ook de rest van mijn leven bijblijven. Het was ook gaaf om te zien dat onze aanpak in Tilburg ook werkt in 's-Hertogenbosch. Sinds de start afgelopen juli werd er al een community opgezet met meer dan 40 deelnemers.

Natuurlijk zijn er ook zorgen. We zien nog steeds dat er complexe hulpvragen zijn bij deelnemers. Omdat wij veel mensen over een langere periode maken wij hun uitdagingen van dichtbij mee. Onze organisatie valt onder werkingssfeer van 'Sociaal werk'.

Dit werkveld schuurt tussen zorg en vrije tijd. Dit maakt het soms moeilijk om een positie te bepalen bij bepaalde hulpvragen van deelnemers. De aard van ons werk: 'vrijtijdsondersteuning bieden' maakt dat wij erg informeel werken. Dit zorgt ervoor dat wij een hechte band vormen met deelnemers, bereikbaar zijn wanneer officiële instituten gesloten zijn en we er kunnen zijn wanneer mensen ons nodig hebben. Dit vraagt tegelijk ook veel van ons als team. Hier proberen wij een weg in te vinden door onszelf als team en als professionals te ontwikkelen.

Afgelopen jaar hebben wij gezien dat onze aanwezigheid in het leven van sommigen ontzettend urgent is. Soms lijken er geen andere organisaties waar men op terug kan of wil vallen.

Het maakt dat wij veel voldoening ervaren, maar vraagt ook dat we onszelf af blijven vragen hoe we zelfredzaamheid kunnen stimuleren.

Waar staan we nu?

We staan aan het begin van een nieuwe periode. Avondje Uit is er klaar voor om zijn positie als partner in het sociaal domein definitief te vestigen. Er is voor het eerst een 2-jarige subsidie verleend in Tilburg en ook in 's-Hertogenbosch wordt gekeken naar de meerjarige borging. Dit betekent dat we op de goede weg zijn en onszelf ook verder mogen profileren. Er worden verkennende gesprekken gevoerd in andere gemeenten in Brabant. Onze meerjarige ambitie blijft om verspreid in de 4 regio's in Brabant vrijtijdsaanbod te creëren voor jongeren en jongvolwassenen. Alle seinen staan hiervoor op groen. Avondje Uit is klaar voor de toekomst. Komend jaar zal een herijking plaatsvinden van onze missie, visie en strategisch beleid. Waarmee we eind komend jaar een nieuw meerjarenplan zullen presenteren aan onze achterban.

Missie, visie

Onze missie:

“Het verbeteren van de sociale zelfredzaamheid van jongeren en jongvolwassenen door vrijetijdsondersteuning te bieden gericht op het maken van duurzame sociale contacten.

Onze verandertheorie:

“Jongeren en (jong)volwassenen met gedrag dat leidt tot eenzaamheid, sociaal isolement of andere daaruit voortkomende psychische klachten zelfredzamer maken en hun sociale veerkracht vergroten. Kortom, niemand meer alleen, op eigen kracht sociaal redzaam.

Stichting Avondje Uit gelooft erin dat het deelnemen aan zinvolle vrijetijdsbesteding hoort bij een gelukkig bestaan. Het is essentieel voor volwaardige participatie aan de maatschappij. Avondje Uit ondersteunt en levert een bijdrage aan de ontwikkeling van vaardigheden en persoonlijkheid van personen met een sociale hulpvraag. Wij zorgen ervoor dat er voor alle jongeren en jongvolwassenen een plek is waar je het gevoel hebt dat je erbij hoort, je jezelf kunt zijn en waar je jezelf kan ontplooien. Dit leidt uiteindelijk tot krachtige sociaal zelfstandige personen.

We ondersteunen mensen met en zonder zorgindicatie. Mensen die moeite hebben met hun sociale ontwikkeling en die daar in een vrijetijd omgeving aan willen werken. Daarnaast zijn we er voor mensen met een fysieke, cognitieve of meervoudige beperking. We zijn een plek waar iedereen terecht kan. Het is wel belangrijk dat een deelnemer (of ouder/begeleider) aan kan geven welke behoeften hij of zij heeft zodat we inzichtelijk kunnen maken wat we kunnen en willen bereiken. Onze activiteiten zijn geschikt voor alle mensen die behoefte hebben aan meer langdurig sociaal contact.

Avondje uit is er:

- ✓ Voor jongeren en jongvolwassenen die de vaardigheid missen om zelfstandig vorm te geven aan een sociaal leven
- ✓ Voor jongeren en jongvolwassenen met of zonder beperking
- ✓ Voor iedereen die behoefte heeft aan een groter sociaal netwerk
- ✓ Voor iedereen die moeite heeft met het behouden van sociale relaties
- ✓ Voor iedereen die planmatig wil werken aan het verbeteren van sociale vaardigheden

Impactverhalen 2023

Verhaal 1 M.

M heeft een talentontwikkelplek binnen Avondje Uit.

Door haar autisme heeft M. tot nu toe geen aansluiting kunnen vinden op de arbeidsmarkt. Ook op sociaal vlak loopt M. tegen uitdagingen aan. Het aangaan en onderhouden van nieuwe contacten is lastig. Dat is de reden dat M. in de corona periode bij Avondje Uit terecht kwam. Er was weinig uitzicht en perspectief in haar leven. In de afgelopen 3 jaar heeft M. binnen Avondje Uit haar plek gevonden maar ze wil ook graag vooruit op de arbeidsmarkt. Ze heeft een opleiding tot boekhouden gedaan en ook al wat werkervaring. Maar de druk van een reguliere werkplek vraagt te veel van haar. Terwijl ze veel in haar mars heeft en een goede kennis van financiële administratie bezit. Het enige wat er ontbreekt is een werkplek die mee kan denken met haar persoonlijke behoeftes en uitdagingen. Avondje Uit probeert die plek tijdelijk te bieden. Wij zijn erg geholpen met de financiële administratie die M. verzorgt. Op haar eigen tempo, met zelf bepaalde uren helpt ze ons nu al 2 jaar met de administratie. Hierdoor is er meer structuur, overzicht in de organisatie. Ook heeft het bijgedragen aan een positief financieel resultaat in 2023. Toch doet het veel met haar dat ze niet volledig mee kan draaien op de arbeidsmarkt. Ook haar ouders kijken helaas neer op een rol als vrijwilliger. Onlangs gaf M. aan dat haar ouders pas trots op haar zullen zijn als ze ergens een contract heeft. Dat vinden wij natuurlijk erg triest om te horen. Wat M. voor ons doet is ontzettend waardevol en ze werkt naar haar kunnen. Hier zouden we als maatschappij trots op moeten zijn en moeten waarderen. Wij hopen eraan bij te kunnen dragen de komende jaren dat haar werkritme en arbeidsvaardigheden dusdanig verbeteren dat zij wel gezien wordt als een waardevolle arbeidskracht door andere werkgevers. Een ander perspectief voor M is wanneer de omvang van Avondje Uit nog wat verder groeit en de financiële situatie het toelaat haar een contract aan te kunnen bieden.

Verhaal 2 Ruud

Ruud heeft een talentontwikkelplek binnen Avondje Uit. Hierin helpt hij achter de schermen met het plannen en organiseren van activiteiten. Ook treedt Ruud op als ambassadeur bij afspraken met bijvoorbeeld gemeenten en andere partners.

Ruud woont op een prettige woonlocatie van een zorgaanbieder. Drie jaar geleden kwam Ruud bij Avondje Uit via een andere deelnemer. Ruud bevond zich in een niet zo fijne situatie. Zijn sociale netwerk was klein en Ruud heeft zich altijd klein gevoeld. Er was weinig geloof in hem en hij werd vaak klein gehouden. Zijn omgeving had weinig vertrouwen in zijn toekomst en hij liep dan ook vaak tegen gesloten deuren aan. Zijn passie voor koken kwam moeilijk tot zijn recht omdat reguliere banen of opleidingen in de horeca te veel vragen. Hierdoor belandde Ruud op een dagbestedingsplek waar hij zijn talenten en vaardigheden totaal niet kwijt kon. Binnen Avondje Uit zagen we dat Ruud toch wel veel in zijn mars heeft. Hij kan snel denken, is goed in dingen plannen en organiseren. Ook heeft Ruud een natuurlijk overwicht en prettige uitstraling in een groep en kan hij, mede door zijn eigen zorghulp die hij altijd heeft gehad, een luisterend oor bieden voor deelnemers. Ruud heeft zich de afgelopen jaar doorontwikkeld van deelnemer tot vrijwilliger en is nu assistent-begeleider. Momenteel onderzoeken we of Ruud een opleiding tot sociaal werker kan gaan volgen. Het is pijnlijk om te horen dat Ruud aangeeft dat er tot op heden nog bijna nooit met hem is gekeken waar nu echt zijn potentie ligt en welke dromen hij heeft voor de toekomst. Of het vertrouwen uitgesproken dat Ruud in staat is om een opleiding te volgen en daarna een bijdrage te kunnen leveren op de arbeidsmarkt. Wij geloven in Ruud en ontdekken graag samen met hem wat zijn potentie is. In [deze video](#) vertelt Ruud wat het inhoudt om een van onze vakantie weekenden te organiseren en wat dit voor hem betekent.



Terugblik per locatie, activiteiten, gerealiseerde doelen en impact

Tilburg

Algemene ontwikkelingen

Het afgelopen jaar is Stichting Avondje Uit flink gegroeid. Dit zie je voornamelijk terug in de organisatie op de locatie Tilburg. Zo zijn we gegroeid in het aantal teamleden omdat door professionalisering steeds meer werkprocessen geoptimaliseerd zijn en tot stand zijn gekomen. Daarnaast hebben we nog meer de focus aangebracht op het ontplooien van de kwaliteiten van onze deelnemers. Dit samen heeft er voor gezorgd dat het aantal talentontwikkelplekken (plekken) is gestegen. Deze plekken houden in dat deelnemers binnen onze organisatie hun kwaliteiten meer in kunnen zetten en daar in kunnen ontwikkelen. Tegelijkertijd ondersteunen ze ons bij verschillende werkprocessen waardoor de organisatie ook kon professionaliseren en groeien. Denk hierbij plekken op het gebied van ICT, administratie en financiën, data-analyses en activiteiten organisatie en begeleiding. In totaal hebben we op de locatie Tilburg nu dan ook 6 deelnemers die een plek hebben op kantoor. Daarnaast werken we sinds dit jaar ook samen met ambassadeurs. Dit zijn deelnemers die mee gaan naar afspraken om iets te vertellen over de organisatie en hun ervaringen. Zij hebben een belangrijke rol in het netwerken en het uitdragen van onze missie. Dit zijn in totaal ook 5 deelnemers. Dus de inzet van deelnemers en talentontwikkeling van deelnemers binnen de organisatie is erg toegenomen.

Daarnaast hebben we meer de focus aangebracht op het inzetten van de methodiek tijdens activiteiten, zodat deelnemers zich nog beter kunnen ontwikkelen en de werkwijze steeds meer tot zijn recht komt. Zo wordt er steeds vaker een hoofdbegeleider ingeroosterd die zich alleen kan richten op de deelnemers in de methodiek zodat hier alle aandacht naar toe kan gaan. Daardoor zie je ook dat deelnemers steeds grotere stappen maken in hun sociale ontwikkeling.

De deelnames aan activiteiten zijn redelijk stabiel gebleven. Net als voorgaande jaren is te zien dat het een beetje wisselt per activiteit hoeveel deelnemers zich aanmelden. De aanmeldingen van nieuwe deelnemers is dit jaar wat terug gelopen dus dat is een aandachtspunt waar we komend jaar onze aandacht meer op mogen richten.

Dit jaar hebben we ons ook meer gericht op impactmeting bij de deelnemers. Dit hebben we gedaan door de cijfers van het aantal deelnames etc. bij te houden in een document (Zie bijlagen). Daarnaast hebben we een aantal interviews afgenomen bij een aantal deelnemers die een grotere rol hebben gehad in bijvoorbeeld het mee organiseren van een grotere activiteit, maar ook die een plek hebben binnen de organisatie. Daarnaast is er ook een deelnemer geïnterviewd die al een hele lange tijd deelneemt aan activiteiten om zijn groei in kaart te brengen. Dit waren in totaal 4 interviews. (Zie de bijlagen voor de interviews). Als laatste hebben van 12 deelnemers de impact en de ontwikkeling geobserveerd en dit opgenomen in een verslag om de impactmeting nog meer in kaart te brengen (zie bijlagen). Komend jaar willen we dit structureler gaan meten door vaker interviews af te nemen bij deelnemers tijdens activiteiten.

's-Hertogenbosch

Algemeen

In juli 2023 zijn we gestart met de pilot Avondje Uit 073. Binnen korte tijd hadden we veel aanmeldingen van deelnemers en hebben we veel bekendheid opgebouwd binnen het sociaal werkveld. Inmiddels zijn er 2 alliantiepartnerschappen opgebouwd: één met Leermakers Autismegroep en één met WMO Coöperatie.

7 maanden en 16 activiteiten verder hebben we totaal 51 unieke deelnemers bereikt en 154 deelnames gerealiseerd. Gemiddeld zitten we op de 3 deelnames per persoon. In een pilot is het natuurlijk altijd even zoeken en afwachten hoeveel mensen eropaf komen, maar in ons geval is het zeker geslaagd.

Op dit moment hebben we 1 deelnemer die actief onze methodische werkwijze volgt. In de toekomst willen we hier meer deelnemers bij betrekken, maar we zijn op het moment nog zoekende naar een passende, laagdrempelige vorm om te implementeren in onze groep in Den Bosch.

Daarbij hebben we wel een aantal talent-ontwikkelplekken gecreëerd. Maichel en Carlijn, die al vanaf het begin meedoen aan Avondje Uit 073, helpen regelmatig mee achter de schermen. Carlijn helpt mee als ambassadeur door aan te sluiten bij netwerkbijeenkomsten en wat te vertellen over haar ervaringen, maar helpt ook mee door het plannen en uitwerken van activiteiten. Maichel heeft ook verschillende rollen, zo heeft hij heeft meegeholpen bij het voorbereiden van het kerstdiner in december en wil hij in de toekomst meer helpen met ondersteunen. Hij heeft de menukaart voor de kookworkshop gemaakt en wil in de toekomst een dansworkshop organiseren bij zijn dansschool in Zaltbommel.

Inmiddels hebben we ook een vrijwilligerspool met meerdere professionals/vrijwilligers die ondersteunen bij onze activiteiten. Op deze manier groeit ons netwerk en het bereik van Avondje Uit 073.



Gerealiseerde impact en doelen per locatie 2023

Impactcijfers Tilburg

	Resultaat 2022	Doel 2023	Resultaat 2023	Doel 2024
Aantal georganiseerde events	48	48	50	48
Totaal aantal deelnames	450	480	506	550
Aantal bereikte deelnemers	150	150	119	150
Aantal nieuwe deelnemers	65	75	63	75
Aantal bezoekers Tilburg Castle		200	580	750
Bereikte jongeren eenzaamheidsprogramma middelbare scholen		50	52	75
Gemiddeld aantal deelnames per persoon	4	4	5.11	6
Aantal mensen in methodiek	15	25	30	40
Aantal deelnemers dat vrijwillig actief is geweest binnen Avondje Uit	-	-	30	45

Kwantitatieve cijfers Tilburg

	Doel 2023	Resultaat 2023
Aantal georganiseerde events	48	50
Totaal aantal deelnames	480	506
Aantal bereikte deelnemers	150	119
Aantal nieuwe deelnemers	75	63
Aantal bezoekers Tilburg Castle	200	580
Bereikte jongeren eenzaamheidsprogramma middelbare scholen	50	52
Gemiddeld aantal deelnames per persoon	4	5.11
Aantal mensen in methodiek	25	30
Aantal deelnemers dat vrijwillig actief is geweest binnen Avondje Uit	-	30

Impact persoonlijke ontwikkeling Tilburg

	Doel 2023 <i>Onderstaande percentages gaan over personen die minimaal 3 keer deelnemen aan een activiteit</i>	Resultaat 2023	Doel 2024
Percentage deelnemers dat gemiddeld 3 keer of vaker deelneemt	-	42%	60%
Deelnemer voelt zich gesterkt om sociaal actiever te worden en doet mee aan activiteiten	Deelnemer neemt gemiddeld 4 keer per jaar deel aan een activiteit	5,11	
Deelnemer heeft afgelopen jaar betekenisvolle contacten opgedaan binnen Avondje Uit	30%	Totale populatie: 50 Score: 35%	40%
Deelnemer heeft nieuwe vriendschappen opgedaan binnen Avondje Uit	10%	Totale populatie: 50 Score: 40%	15%
Deelnemer ervaart Avondje Uit als een plek waar je het gevoel van krijgt ergens bij te horen	75%	Totale populatie: 50 Score: 90%	75%
Ervaart deelnemen aan activiteiten als een positieve en waardevolle vrijetijdsbesteding	75%	Totale populatie: 50 Score: 100%	80%
Deelnemer heeft een positiever beeld van zijn/haar sociale leven en geeft deze een hoger cijfer dan voor deelname	25%	Totale populatie: 50 Score: 50%	30%
Deelnemer met een talent ontwikkelplek	80%	Populatie: 4 Score: 100%	80%

ervaart een nuttige bijdrage te hebben aan het doel van de organisatie			
Deelnemer voelt zich door talent ontwikkelplek gesterkt in zijn/haar maatschappelijke positie en denkt meer kans te maken op participatie op de arbeidsmarkt	40%	Populatie: 4 Score: 40%	50%
Deelnemer met talent ontwikkelplek heeft aan het einde van het jaar beter inzicht in eigen capaciteiten en vaardigheden	80%	Populatie: 4 Score: 80%	80%
Deelnemers aan methodiek vergroten inzicht in hun sociale vaardigheden en communicatieve capaciteiten	75% heeft meer inzicht	Populatie: 30 sociale vaardigheden: 83% communicatieve vaardigheden: 75%	75%

Impact cijfers 's-Hertogenbosch

	Doel 2023 vanaf 1-7	Resultaat 2023	Doel 2024
Aantal georganiseerde events	12	12	48
Totaal aantal deelnames	110	129	220
Aantal bereikte deelnemers	37	46	150
Aantal nieuwe deelnemers	37	46	75
Gemiddeld aantal deelnames per persoon	3	2.8	4
Aantal mensen in methodiek	0	1	5

Impact persoonlijke ontwikkeling 's-Hertogenbosch

	Doel 2023 <i>Onderstaande percentages gaan over personen die minimaal 3 keer deelnemen aan een activiteit</i>	Resultaat 2023	Doel 2024
Percentage deelnemers dat gemiddeld 3 keer of vaker deelneemt	-	42%	60%
Deelnemer voelt zich gesterkt om sociaal actiever te worden en doet mee aan activiteiten	Deelnemer neemt gemiddeld 3 keer per jaar deel aan een activiteit	3	
Deelnemer heeft afgelopen jaar betekenisvolle contacten opgedaan binnen Avondje Uit	30%	Populatie: 25 Reactie: 9 Score: 66%	40%

Deelnemer heeft nieuwe vriendschappen	10%	Populatie: 25 Reactie: 10 Score: 30%	15%
Deelnemer ervaart Avondje Uit als een plek waar je het gevoel van krijgt ergens bij te horen	75%	Populatie: 25 Reactie: 9 Score: 100%	75%
Ervaart deelnemen aan activiteiten als een positieve en waardevolle vrijetijdsbesteding	75%	Populatie: 25 Reactie: 9 Score: 100%	80%
Deelnemer heeft een positiever beeld van zijn/haar sociale leven en geeft deze een hoger cijfer dan voor deelname	50%	Populatie: 25 Reactie: 9 Score: 95%	

Deelnemersontwikkeling

Groep Tilburg

In 2022 zijn we gestart met het implementeren van de methodische werkwijze die we samen met studenten van Tilburg University hebben ontwikkeld. Aan het einde van 2021 zijn er 9 deelnemers de methodische werkwijze gaan volgen waarvan 1 deelnemer het gehele traject al heeft doorlopen en afgerond. Dit wil zeggen dat deelnemers beginnen met het invullen van de vragenlijst die opgedeeld is in 5 thema's rondom sociale vaardigheden: samenwerken, initiatief nemen, verantwoordelijkheid nemen, invoelend vermogen, communicatieve vaardigheden. Per thema staan er schaalvragen benoemd waarbij de deelnemer aangeeft hoe goed hij/zij iets beheerst.

Na het invullen vond er altijd een gesprek plaats om samen met de deelnemer leerdoelen te bepalen. Tijdens de activiteiten focuste de begeleiders dan ook op deze leerdoelen van de desbetreffende deelnemer en hier werd ook op geëvalueerd en gerapporteerd om zo de groei van deelnemers bij te houden. Om de 3 maanden werd dit geëvalueerd met de deelnemer en om de 6 maanden werd de vragenlijst opnieuw ingevuld om zo de groei van de deelnemer goed in kaart te brengen.

Door deze individuele aanpak konden we ons meer richten op de leerdoelen van deelnemers waardoor ze zich meer ontwikkelde op sociaal gebied en we deelnemers echt een persoonlijke groei door zagen maken. Daarnaast konden we doordat we meer inzicht hadden in de leerdoelen van deelnemers ook overkoepelend bekijken wat we konden aanbieden aan oefeningen op sociaal gebied. Om zo ook op groepsniveau aan sociale vaardigheden te werken. Dit hielp andere deelnemers ook erg om te groeien in hun sociale vaardigheden waardoor we nog meer impact kunnen maken. We houden de voortgang van de deelnemers en de evaluatiemomenten overzichtelijk bij in ons systeem en hebben de taken nu verdeeld onder meerdere teamleden waardoor we ook efficiënter aan dit werkproces kunnen werken en de kwaliteit hiervan kunnen verbeteren.

Om warm contact te houden met nieuwe en huidige deelnemers maken we nu ook gebruik van een volgsysteem zodat we contactmomenten met deelnemers goed kunnen bijhouden en er eens in de 3 maanden zeker een contactmoment plaatsvindt met de deelnemers via WhatsApp of e-mail.

Hierdoor hebben we beter zicht op wat deelnemers van ons nodig hebben, waarbij we kunnen ondersteunen, waar de interesses liggen van onze deelnemers en wanneer deelnemers uitstromen omdat zij zelf al vrijetijdsbesteding en sociale contacten hebben gevonden buiten Avondje Uit en hierdoor onze hulp niet meer nodig hebben.

We maken gebruik van verschillende systemen. Het systeem Cliendo om de gegevens van de deelnemers te noteren en dagrapportage om bevindingen te noteren van de activiteiten. Daarnaast hebben we een volgsysteem om de contactmomenten met deelnemers bij te houden en de instroom van nieuwe deelnemers. En gebruiken we een overzicht om de deelnemers in de methodische werkwijze bij te houden.

Hieronder een beschrijving van ontwikkeling van een aantal personen die het traject met de vragenlijst volgt.

S

S is het laatste jaar veel meer open geworden. Hij praat met steeds meer verschillende mensen. Zelfs met nieuwe mensen die voor het eerst deelnemen of die hij nog niet eerder gezien heeft. Daarnaast wil hij ook meer taken en verantwoordelijkheden binnen de organisatie oppakken. Zoals het zijn van een buddy voor nieuwe mensen, het sfeerbeheer van de groepsapps pakt hij op en maakt sociaal ook echt stappen. Hij geeft meer zijn grenzen aan en spreekt ook met een deelnemer af buiten Avondje Uit, waarin hij ook het contact mee onderhoudt.

S

S is een heel open persoon en maakt steeds makkelijker contact met verschillende mensen. Zij heeft ook echt al vrienden opgedaan tijdens de activiteiten waarmee ze nu ook afsprekt buiten Avondje Uit om. Daarnaast is ze heel beleefd naar nieuwe deelnemers en stelt zich altijd netjes voor. Daarnaast betreft zij de nieuwe mensen ook echt bij de activiteiten en in de gesprekken.

R

R heeft naast zijn rol als deelnemer sinds dit jaar ook een leerwerkplek in de organisatie. Hij helpt ons op kantoor met het organiseren van de activiteiten samen met de activiteitenwerkgroep. Daarnaast zet hij de activiteiten ook online en heeft hierover contact met deelnemers. We zien hierin een heel zelfstandige, proactieve houding. Hij kan zijn taken goed zelfstandig uitvoeren en vraagt om hulp wanneer hij dit nodig heeft. Daarnaast kan hij ook goed overleggen met zijn collega's en neemt goed zijn verantwoordelijkheid. Hij betreft ook zijn netwerk zoals begeleiding en ouders in zijn persoonlijke ontwikkeling door met hen gesprekken te voeren en hen om hulp te vragen waar nodig. En houdt het contact goed gaande tussen ons en zijn netwerk.

T

T stelt veel meer vragen ten opzichte van vorig jaar. Hij toont ook veel meer interesse naar andere deelnemers en begeleiders tijdens activiteiten, maar is ook veel actiever betrokken in de groepsapps. Hij stelt hierin veel meer interesse vragen vanuit zijn eigen initiatief. Hij begint ook steeds meer aan

te geven als hij ergens tegen aanloopt of vraagt om hulp als hem iets niet helemaal duidelijk is. Hij praat met steeds meer verschillende deelnemers tijdens de activiteiten.

S

S is vrij nieuw in onze groep. Maar ze probeert voor haar ook echt nieuwe dingen uit om zichzelf uit te dagen en zichzelf uit te dagen in het aangaan van contact. Ze is zich ook heel bewust van haar eigen gedachten waardoor ze kan vastlopen, zoals 'zitten mensen wel op mij te wachten' maar in plaats van dat ze zich door deze gedachten laat tegenhouden in het contact, gaat ze juist wel deze uitdaging aan om van deze gedachte af te komen. Ze geeft zelf aan dat dit komt doordat wij een veilige, fijne setting creëren waar zij zich op haar gemak voelt.

M

M leert zichzelf steeds beter kennen en gaat zijn leerdoelen ook echt aan door zichzelf uit te dagen, maar er ook over te praten als iets hem dwars zit of hem te veel wordt. Hij vraagt hierbij dan echt zelf om hulp. Daarnaast geeft hij ook steeds beter zijn grenzen aan en komt meer voor zichzelf op. Hij maakt zijn grenzen dan ook echt bespreekbaar met degene die eroverheen is gegaan. Ook is hij steeds meer betrokken in de organisatie door te ondersteunen in den Bosch. Hij bloeit hierin echt op als begeleider tijdens de activiteiten. Hij pakt hierin echt zijn rol. Daarnaast voert hij ook echt de taken goed zelfstandig uit die hem gevraagd worden.

R

Hij maakt zijn faalangst en zaken die hij moeilijk vindt goed bespreekbaar en geeft hierbij aan wat hij hierin nodig heeft qua ondersteuning. De afgelopen periode is Rico bij ons ook gestart in het team vanuit een leerwerkplek in de ICT en data-analyse. Het is mooi om te zien dat als je hem een opdracht geeft dat hij daar gewoon helemaal zelfstandig mee aan de slag kan zonder al te veel hulp nodig te hebben. En hij helpt ons ook enorm door deze gegevens aan te leveren om hiermee verder te kunnen. Daarnaast vraagt hij ook uit zichzelf met regelmaat of wat hij gemaakt heeft is wat we bedoelen en we hiermee vooruit kunnen en of hij nog andere dingen kan oppakken. Daarnaast vraagt hij ook om hulp als hij dit nodig heeft.

R

Zij neemt de laatste veel meer initiatief in het bedenken van activiteiten en deze te delen in de groepsapp en deze ook mee te organiseren waardoor ze anderen probeert erbij te betrekken en activeren. Daarnaast praat ze ook gemakkelijker met andere deelnemers tijdens activiteiten en geeft ze nu ook zelf aan om met bepaalde deelnemers meer contact op te willen bouwen. Ze neemt ook meer initiatief in het contact aan gaan en een gesprek starten met anderen. Ze heeft kerstmarkt activiteit opgezet en voor Disneyland groep een kennismakingsdag mee georganiseerd.

B

Hij staat steeds meer open voor feedback van anderen en wil hier dan ook iets mee doen en doet ook echt zijn best om hier dan in het vervolg rekening mee te houden in zijn gedrag. Daarnaast heeft hij ook al leuke contacten opgedaan binnen de groep die hij ook ziet buiten Avondje Uit om. Het aantal verschillende contacten is hierin toegenomen. Hij toont ook steeds meer interesse in anderen en houdt meer rekening met de ander. Hij stelt zich ook open om er voor anderen te zijn en om anderen te helpen.

R

R heeft vaak last van prikkels en haar mentale gezondheid. Maar ondanks dat doet ze toch met regelmaat mee aan activiteiten en stapt ze ook over die drempel ook al vindt ze het spannend. Ze kan ook goed haar gevoelens uiten en delen en aangeven als ze ergens meezit of tegen aanloopt. Ze geeft hierin dan goed aan wat ze van ons nodig heeft als het haar bijvoorbeeld te veel wordt. Ze ontspant ook steeds meer in het contact met andere deelnemers waardoor het contact beter verloopt.

M

Ze maakt de laatste tijd goed bespreekbaar als ze door een moeilijke periode gaat en dat ze hierdoor soms wat minder aan kan. Ze is hier heel open in en geeft haar grens hierin aan. Ze neemt ons ook mee in dit proces. Daarnaast heeft ze sinds dit jaar een leerwerkplek waar ze echt op haar plek zit. Ze helpt ons met de administratie en toont hierin ook echt verantwoordelijkheid en neemt haar rol serieus. Ze wil ook graag meedenken en helpen binnen de organisatie en pakt dit dan ook goed op. Wij zijn erg geholpen met haar kwaliteiten rondom de administratie.

Groep 's-Hertogenbosch

Deelnemster C stelt steeds meer activiteiten zelf voor. Zo komt foodtruckfestival TREK naar Den Bosch in juni en heeft Carlijn dit in de groep gegooid. Ze vroeg of ik haar tegen die tijd wil helpen met plannen.

Ook is ze inmiddels zelfstandig naar Disneyland geweest met deelnemster L die ze op de vorige reis heeft leren kennen. Ze heeft rondom deze reis veel stress ervaren, over een andere vrouw die ook mee zou gaan. Op het laatste moment werd zij ziek en kon ze niet mee. C ging hier heel goed mee om en heeft haar grenzen aangegeven toen deze vrouw haar beschuldigingen en vervelende berichten ging sturen.

C heeft ook aangegeven meer voor Avondje Uit te willen betekenen. Ik heb dit al eens eerder aan haar voorgesteld, maar toen vond ze het moeilijk om meer op zich te nemen. Inmiddels heeft ze erover nagedacht en vindt ze het vooral leuk om in de activiteitenorganisatie/planning meer verantwoordelijkheden te krijgen. Ze wil ook mee naar de informatiebijeenkomst/workshop bij een middag voor Leermakers begeleiders om te vertellen over haar ervaringen bij Avondje Uit. Dit heeft ze al eens eerder gedaan tijdens een werksessie op een regionaal congres. Ze vond het ontzettend spannend, maar ze was achteraf blij dat ze het had gedaan en ze was erg trots op zichzelf. Een enorm obstakel overwonnen dus!

Deelnemer M volgt het individuele begeleidingstraject. We hebben in januari een evaluatiegesprek met hem gehad en zijn ontwikkeling tot op heden besproken. Het gaat super goed en hij gaat de komende tijd de rol 'buddy' op zich nemen. Hij gaat nieuwe deelnemers welkom heten en ze een beetje onder zijn vleugel nemen tijdens hun eerste activiteit.

Speciale programma's

Lekker in je vel

Ook dit jaar hebben we weer een mentaal weerbaarheidsprogramma aangeboden aan onze deelnemers boven op ons reguliere programma. Dit was een programma van 10 weken waarbij er verschillende thema's centraal stonden rondom mentale weerbaarheid. Door het creëren van een veilige setting en het aanbieden van verschillende werkvormen konden deelnemers goed hun ervaringen en zorgen hierover delen. Hier kwamen dan ook veel verschillende verhalen uit waar anderen zich weer in herkende. Alleen al die herkenning en erkenning van anderen, zorgden er voor dat deelnemers het gevoel hadden er niet meer alleen in te staan en voelden ze zich echt ergens bij horen. Daarnaast konden ze ook veel van elkaar leren en ook voornamelijk over zichzelf. Zo zijn ze uitgedaagd om uit hun comfortzone te komen en ontdekten ze op deze manier dat ze meer in zich hadden dan dat ze eigenlijk dachten over zichzelf.

Daarnaast leerden ze ook dingen over zichzelf en om dingen te delen en om hulp te vragen. Komend jaar willen we dit programma structureler terug laten komen zodat we de deelnemers nog mentaal weerbaarder kunnen maken en een veilige basis kunnen bieden waar ze terecht kunnen met hun ervaringen en zorgen rondom dit thema (voor een evaluatie over de verschillende bijeenkomsten zie evaluaties Lekker in je Vel en de enquête die is afgenomen onder de deelnemers).



Tilburg Castle

Sinds 2022 helpen wij jongeren met het organiseren van hun eigen sport- en spelfestival, genaamd Tilburg Castle.

Dit is het idee van deelnemer Ciss de Jong, die graag een sportieve dag vol entertainment wilde opzetten voor Tilburgse jongeren en families.

Een projectgroep van 10 jongeren werkt 6 maanden aan de voorbereiding van dit evenement. Hierin leren ze wat erbij komt kijken om een groot evenement te organiseren. Ze zijn zelf van A – Z verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering.

Ze werken in commissies en worden aangestuurd door een coach van Avondje Uit en van Next-Up.

Een maatschappelijke diensttijd project van jongerenwerk R-newt.

Het evenement kent twee elementen, een obstakelrun en een Aziatische kunst- en cultuurmarkt.

Het is een waardevolle activiteit waarin deelnemers werken aan de volgende competenties:

- Samenwerken
- Doorzettingsvermogen
- Projectmatig werken
- Communicatieve vaardigheden





Vakantiereis 2023

Dit jaar organiseerden we voor het eerst zelfstandig een vakantiereis. Met 16 deelnemers en 4 begeleiders zijn we 5 nachten naar Parijs geweest. We bezochten twee dagen Disneyland Parijs, maakten een mooie citytrip door Parijs. Het was een gave trip die zo zelfstandig mogelijk door een groepje deelnemers werd georganiseerd. Dit is een zeer waardevol component aan deze reis. Er zijn ook tijdens deze reis weer mooie vriendschappen ontstaan, met als hoogtepunt de vriendschap tussen Larissa en Carlijn, die begin 2024 samen nogmaals op vakantie naar Disneyland zijn gegaan. Het is ook een leerzame week omdat mensen veel tijd met elkaar doorbrengen. Sociaal gezien vraagt dit meer van je dan een losse activiteit. Er kon dus ook goed geoefend worden met de social skills.

De leuke [aftermovie](#) geeft een perfect beeld van de reis.





Dag 5-jarig jubileum voor partners

Om ons eerste lustrum te vierden organiseerden we voor al onze partners een jubileumdag.

Op deze dag brachten we de verhalen van mensen uit ons team in beeld.

Ook lieten we deelnemers onze aanpak ervaren. Er was een dansworkshop georganiseerd door een van de deelnemers van Avondje Uit. Ook konden mensen de maandelijkse avond met bordspellen, gamen en social skills oefeningen ervaren.

Het was bovenal een zeer bijzondere dag waarin we ons als team echt goed konden presenteren aan ons netwerk. Er kwamen ongeveer 40 bezoekers van meer dan 10 verschillende organisaties op af. We kijken terug op een geslaagde dag.

[Bekijk hier de aftermovie van de jubileum dag](#)



Werken in projectgroepen

Ook dit jaar werkten we weer in projectgroepen om deelnemers projectmatig vaardigheden te laten ontwikkelen om in de toekomst zelfstandig activiteiten te organiseren.

De activiteiten die in projectgroepen zijn georganiseerd:

1. Vakantieweek 2023
2. Vakantieweekend 2023
3. Tilburg Castle
4. Kerstdiner in samenwerking met FCKD gen
5. Maandelijkse avond

De deelnemers hebben in de projectgroepen aan de volgende vaardigheden gewerkt:

- **Samenwerken**
Tijdens grote evenementen leerden deelnemers hoe ze 6 maanden lang in een projectgroep samenwerken en welke tegenslagen ze daarbij tegenkomen.
- **Initiatief nemen**
Steeds vaker stimuleren we deelnemers om zelf initiatief te nemen. Bijvoorbeeld om af te spreken buiten Avondje Uit, om zelf mee te organiseren en om betrokkenheid te tonen.
- **Verantwoordelijkheid nemen**
Door jongeren die nog niet eerder alleen op vakantie zijn geweest nu verantwoordelijkheid te geven hun eigen vakantie in te richten leren zij op eigen benen staan.
- **Invoelend vermogen**
We spreken met elkaar over wat voor invloed gedrag op elkaar heeft. We leren mensen rekening houden met elkaar en elkaars gevoelens en emoties te begrijpen.
- **Communicatieve vaardigheden**
Door mensen veelvuldig met elkaar in contact te brengen en veel met elkaar te laten kletsen en activiteiten ondernemen verbeteren de communicatieve vaardigheden van de deelnemers.



Ontvangen middelen 2023

In 2023 hebben we op diverse manieren financiering gerealiseerd. We blijven steeds creatief zoeken naar mogelijkheden en proberen nieuwe partners aan ons te binden.

De bronnen van financiering zijn:

1. **Gemeentelijke subsidies**

Gemeente Tilburg is onze voornaamste financieringspartner. Middels een subsidie uit het Impactgericht Subsidiëren zijn we met een eenmalige subsidie gefinancierd. Van gemeente 's-Hertogenbosch werd ook een subsidie ontvangen.

Opbrengst: Tilburg €104.000, 's-Hertogenbosch €16.750

2. **Projectsubsidies**

Een belangrijke nieuwe partner dit jaar was R-newt (Contour de Twern) vanuit project Next-Up en project @school, inzet op middelbare scholen.

Opbrengst: €27.587

3. **Fondsen en donaties**

In 2023 haalden we bij diverse fondsen opbrengsten op zoals Stimuleringsfonds Thebe Extra, Bergmans fonds, Stichting Tilburg University Cantus, Vodafone-Ziggo.

Opbrengst: €35.587

4. **Samenwerking met zorgorganisaties**

De alliantie 'vrijtijdsbesteding voor iedereen' zijn we gestart om samen met zorgorganisaties zoveel mogelijk cliënten deel te laten nemen aan vrijetijdsactiviteiten. De activiteiten van Avondje Uit 013 worden deels door deze alliantiepartners gefinancierd.

Opbrengst: €11.500

5. **Eigen bijdragen**

Deelnemers betalen voor de meeste activiteiten een bijdrage. Dit gaat bijvoorbeeld om de entreekosten van de activiteiten betalen. Ook voor de vakantieweek betaalden de deelnemers de kosten zelfstandig, eventueel met behulp van zorgbudget.

Opbrengst: €20.805

Voor verdere informatie verwijzen wij graag naar de jaarrekening 2023. Deze is op aanvraag in te zien.

Organisatie

Bestuur

Stichting Avondje Uit kende in 2023 een eenhoofdig bestuur in de naam van Jeroen Hellemons. Jeroen startte eind 2017 met het initiatief. Avondje Uit vond al in het eerste jaar breed draagvlak bij deelnemers, professionals, ouders en andere betrokkenen.

Tot 1-1-22 kende Avondje Uit een tweehoofdig bestuur. Een groot deel van de taken van medebestuurder Cyrille omvatte financiële taken. Deze werden grotendeels overgenomen door boekhoudkantoor Cijferadvies en per 1-7-2023 door Balans Accountancy.

Medewerkers

Door het stoppen van Cyrille kwam er ruimte vrij om pedagoog Malou Vercammen per 1 februari 2022 een tijdelijk contract aan te bieden in de functie van pedagoog.

Daarnaast is per 1-7-23 Manouk van Delft in dienst in de functie van coördinator en hoofdbegeleider in 's-Hertogenbosch.

In november 2021 is er ook een BBL student gestart bij Avondje Uit, dit is oud deelnemer/ ervaringsdeskundige Erwin Morelissen. Hij heeft een WAJONG uitkering, en met het UWV is overeengekomen dat Erwin met behoud van uitkering zijn BBL-opleiding bij ons kan volgen.

Onze activiteiten worden georganiseerd onder professionele begeleiding om de agogische kwaliteit te bewaken. We werken met partnerorganisaties en professionals om ons activiteitenaanbod vorm te geven.

We houden de kwaliteit van onze begeleiders op peil door ook geregeld trainingen en opleidingen te volgen bijvoorbeeld via het trainings- en adviescentrum van R-newt jongerenwerk.

Inzet vrijwilligers/ leerwerkplekken

Deelnemers kunnen een rol krijgen binnen de organisatie van AU. Dit noemen wij leerwerkplekken. Dit is bedoeld om hun sociale ontwikkeling te bespoedigen. Deze personen krijgen van ons een vrijwilligersvergoeding op basis van de gepleegde inzet. Dit wordt contractueel vastgelegd. Afgelopen jaar boden we 6 leerwerkplekken aan.

In 2022 hadden de volgende personen een leerwerkplek:

1. Ruud van der Donck
Horeca en activiteitenbegeleiding
2. Melissa Verheijen
Financiële administratie en boekhouding
3. Alex van Turenhout
website beheer en IT
4. Damien Keukelaar
Activiteitenorganisator, deelnemersadviesraad
5. Rico Lammers
Data-analyse
6. Esther van Elburg
Algemeen projectmedewerker

Daarnaast kunnen deelnemers of betrokkenen ook ondersteunen met kleine taken of rollen.

Dit zijn de incidentele vrijwilligers.

In 2023 waren ongeveer 30 mensen betrokken als incidentele vrijwilliger.

Er waren ook 4 vrijwilligers die vast betrokken zijn in de rol van begeleider of projectondersteuner.

Een mooi aantal van 40 betrokken vrijwilligers in totaal afgelopen jaar.

Governance

Wij kregen in 2023 voornamelijk inkomsten via subsidies. De verantwoordingsprotocollen die gelden bij de subsidieverstrekkers vormen een belangrijk onderdeel van de governance verantwoording. Ten behoeve van een goed governance model is in 2021 de keuze gemaakt om over te gaan tot een Raad van Toezicht model. De raad van toezicht is geïnstalleerd op 1 februari 2021. Bij de installatie van de RvT zijn ook de statuten aangepast waarin de rollen en posities van de RvT en het bestuur zijn vastgelegd.

Vanaf de start vormen 3 leden de Raad van Toezicht, het betreft:

- Voorzitter: Piet Verrijt. Gevraagd om zijn bestuurlijke ervaring als directeur-bestuurder van Transvorm en PSW.
- Algemeen lid: Mark Smakman. Gevraagd om zijn commerciële ervaring als directeur van Streetwise direct dialogue.
- Algemeen lid: Gerine Lodder. Gevraagd om haar academische kennis en ervaring als assistent-professor van Tilburg University.

Alle leden hebben hun achtergrond afgelopen jaar ingezet ten behoeve van ondersteuning van het bestuur. Ook is de RvT 4 keer bijeengekomen. In deze bijeenkomsten is de strategie en de ideeën van het bestuur steeds kritisch tegen het licht gehouden

Per 31-12-2023 lopen de termijnen van alle drie de bestuursleden af.

Mark en Gerine verlengen hun termijn niet en hier zijn vervangers voor gevonden.

Dit zijn:

Expertise wetenschap: Eric Schoenmakers.

Expertise marketing, sales: August de Vocht

De termijn van Piet wordt in ieder geval met 12 maanden verlengd. Het plan is dat hij daarna uitstroomt en vervangen wordt.

Partners

AU is een organisatie die graag samenwerking en verbinding opzoekt. Dit is de reden dat in 2020 een start gemaakt werd met de coalitie 'Vrijtijdsbesteding voor iedereen'. In deze alliantie werken we samen met zorg- en welzijnsorganisaties om zoveel mogelijk jongeren deel te laten nemen aan onze activiteiten. De aangesloten organisaties ondersteunen het verhaal van Avondje Uit en dragen bij aan de verspreiding van de bekendheid. Ook dragen deze organisaties financieel bij aan AU. We passen het principe van vele handen maken licht werk toe. Door het feit dat veel organisaties iets bijdragen kunnen we meer en kwalitatief betere activiteiten aanbieden, en zijn we als organisatie minder afhankelijk van de subsidie van gemeente Tilburg.

De volgende organisaties zijn op 31-12-2023 aangesloten:

- **Amarant**
- **Leermakers zorggroep**
- **RIBW Brabant**
- **Stichting Prisma**
- **Stichting Het Werkt**

Afgelopen jaar zijn we ook partnerships met bedrijven gestart.

Met als doel extra inkomen voor Avondje Uit te genereren.

ASML is onze eerste partner die we aan ons binden.

Zij zetten zich actief in voor medewerkers met een neurodiverse achtergrond en proberen actieve vrijtijdsbesteding ook onder de aandacht te brengen bij hun medewerkers.

Ook met Vodafone-Ziggo zijn we een eerste pilot voor samenwerking gestart. Zij waren actief met een stand op Tilburg Castle om daar met mensen in contact te kunnen komen over hun dienstverlening. In ruil hiervoor sponsorden zij een bedrag.

Netwerken

We zijn actief in de volgende netwerken om onze bekendheid te vergroten.

1. Coalitie tegen eenzaamheid

In Tilburg is sinds 2019 een coalitie van organisaties die zich inzetten tegen eenzaamheid.

Vorig jaar waren wij een van de kartrekkers van de beurs 'Tilburg samen tegen eenzaamheid'.

Dit jaar was de coalitie wat minder actief.

2. T-helpt.nl

Op deze sociale kaart van Tilburg plaatsen wij onze activiteiten zodat we makkelijker gevonden kunnen worden.

3. Autisme netwerk zuidoost Brabant

Het Samenwerkingsverband Autisme Zuidoost Brabant (SVA) maakt zich sterk voor een passend aanbod voor mensen met autisme gedurende hun leven. Het vergroten en versterken van participatie, mogelijkheden en kansen vormt het uitgangspunt. Wij achten het van belang dat onderwijs, wonen, arbeid, gezondheid en een sociaal netwerk goed geregeld, bereikbaar en betekenisvol is voor alle mensen met autisme.

Marketing en communicatie

Wij hebben diverse mediakanalen om te communiceren met onze deelnemers. Ons activiteiten aanbod wordt grafisch vormgegeven en verspreid op onze onlinekanalen en offline in de vorm van een activiteitenflyer.

- Website: www.avondjeuit.org
- Facebook: www.facebook.com/stichtingavondjeuit 650 volgers
- Instagram (sinds 2021): www.instagram.com/stichtingavondjeuit 400 volgers
- Een mailinglijst met partnerorganisaties en deelnemers. Vanuit hier wordt tweemaandelijks een nieuwsbrief gestuurd. Dit heeft nog aandacht omdat het afgelopen jaar niet goed is bijgehouden.
- LinkedIn bestuurder Jeroen Hellemons. 1500 volgers.
- Whatsappgroepen

Tilburg Info app	94 deelnemers
Tilburg klets app	65 deelnemers
's-Hertogenbosch Info app	52 deelnemers
's-Hertogenbosch klets app	36 deelnemers

In de media

Hieronder een overzicht van de media uitingen in 2023.

1. Artikel Tilburg Castle

<https://tilburg.com/nieuws/tweede-editie-aziatisch-festijn-tilburg-castle-groot-succes/>



2. Livestream middelbare scholen VPRO Tegenlicht

In februari was oprichter Jeroen te gast bij een livestream uitzending met middelbare scholen uit het hele land waarin het thema eenzaamheid onder jongeren centraal stond.



Vooruitblik 2024

Komend jaar zullen wij een nieuwe meerjarenvisie ontwikkelen en onze missie en visie herijken. We zetten in op groei naar andere steden. Dit zal best wat vragen van de organisatie maar we zijn met zijn allen klaar voor deze stap.

Een speerpunt is om nog meer in te zetten om inzet ervaringsdeskundigen binnen de organisatie. Dus deelnemers zich laten door ontwikkelen tot vrijwilliger.

Ook blijven we nieuwe producten en diensten ontwikkelen mits dit past bij het DNA van onze organisatie. We zien ook nieuwe toetreders op de markt van vrijetijdsactiviteiten voor eenzame jongeren/jongvolwassenen. We blijven dus goed kijken hoe wij onszelf kunnen positioneren. Onze zichtbaarheid online en offline blijft daarin een belangrijk aandachtspunt. We blijven ook inzetten op mentale gezondheid van jongeren, dit is na corona een ontzettend belangrijk aandachtspunt.

Ook zullen we onze dienst rondom vakantie-reizen doorzetten, we zien de enorme impact die dit heeft.

Voor de doelstellingen 2024 verwijzen we naar ons jaarplan.